Приложение № 4

Приложение № 5–1

к Государственной программе

**ПОДПРОГРАММА**

**«Организация профессионального обучения**

**и дополнительного профессионального образования**

**работников промышленных предприятий Кировской области, находящихся под риском увольнения»**

**ПАСПОРТ**

**подпрограммы «Организация профессионального обучения**

**и дополнительного профессионального образования**

**работников промышленных предприятий Кировской области, находящихся под риском увольнения»**

**(далее – Подпрограмма)**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный  исполнитель  Подпрограммы | управление ГСЗН Кировской области |
| Соисполнители  Подпрограммы | отсутствуют |
| Наименования проектов | отсутствуют |
| Цели Подпрограммы | поддержка занятости работников промышленных предприятий Кировской области, находящихся под риском увольнения |
| Задачи Подпрограммы | повышение конкурентоспособности на рынке труда работников промышленных предприятий Кировской области, находящихся под риском увольнения |
| Сроки реализации  Подпрограммы | 2022 год |
| Целевой показатель  эффективности  реализации  Подпрограммы | доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование |
| Ресурсное обеспечение  Подпрограммы | финансовые затраты на реализацию Подпрограммы составят 62 142,00 тыс. рублей, из них средства федерального бюджета – 61 520,50 тыс. рублей, средства областного бюджета –  621,50 тыс. рублей |
| Справочно: объем  налоговых расходов | отсутствуют |

1. **Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы, в том числе формулировка основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

В 2022 году ситуация с занятостью работников предприятий и организаций Кировской области во многом зависит от тенденций развития экономики региона под влиянием внешнего санкционного давления.

С начала марта 2022 года в Кировской области наблюдается постепенный рост численности работников промышленных предприятий региона, на-ходящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников. Причинами такого роста являются отсутствие поставок из-за рубежа деталей и комплектующих, потеря рынков сбыта продукции, сокращение грузоперевозок, как железнодорожным, так и воздушным транспортом, принятие решения крупными международными компа-ниями об уходе с российского рынка.

Для адаптации и перепрофилирования производств промышленных предприятий, организаций реального сектора экономики и связанных с этим изменений функциональных обязанностей работников и технологического процесса потребуется освоение работниками новых компетенций.

При этом приобретение работниками промышленных предприятий региона новых навыков и компетенций, позволяющих обогатить уже имеющиеся у них профессиональные навыки, станет важным фактором сохранения их занятости.

Мероприятия по субсидированию переобучения работников промышленных предприятий вошли в План первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления, одобренный на заседании Президиума Правительственной комиссии по повышению устойчивости развития российской экономики в условиях санкций 15.03.2022.

1. **Приоритеты государственной политики в сфере реализации   
   Подпрограммы, цели, задачи, целевые показатели   
   эффективности реализации Подпрограммы, сроки реализации Подпрограммы**

Приоритеты государственной политики в сфере реализации Подпрограммы сформированы на основе положений:

постановления Правительства Российской Федерации от 18.03.2022   
№ 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных   
на снижение напряженности на рынке труда»;

Плана первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления, одобренного на заседании Президиума Правительственной комиссии по повышению устойчивости развития российской экономики в условиях санкций 15.03.2022.

Целью Подпрограммы является поддержка занятости работников промышленных предприятий Кировской области, находящихся под риском увольнения.

Для достижения цели необходимо решить задачу повышения конкурентоспособности на рынке труда работников промышленных предприятий Кировской области, находящихся под риском увольнения.

Целевым показателем эффективности реализации Подпрограммы является доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование.

Сведения о целевых показателях эффективности реализации Подпро­граммы представлены в приложении № 1 к Государственной программе.

Методика расчета значений целевых показателей эффективности реализации Подпрограммы представлена в приложении № 2 к Государственной программе.

Срок реализации Подпрограммы: 2022 год.

1. **Обобщенная характеристика отдельных мероприятий, проектов Подпрограммы**

На решение задачи «Повышение конкурентоспособности на рынке труда работников промышленных предприятий Кировской области, находящихся под риском увольнения» направлена реализация следующих отдельных мероприятий:

отдельное мероприятие «Мониторинг потребности промышленных предприятий Кировской области в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании работников, находящихся под риском увольнения»;

отдельное мероприятие «Организация профессионального обучения   
и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий Кировской области, находящихся под риском увольнения».

* 1. В рамках реализации отдельного мероприятия «Мониторинг потребности промышленных предприятий Кировской области в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании работников, находящихся под риском увольнения» планируется:

мониторинг численности работников промышленных предприятий Кировской области, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников;

информирование промышленных предприятий Кировской области, работники которых находятся под риском увольнения, о возможностях организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования данных работников;

формирование перечня промышленных предприятий, участвующих   
в реализации мероприятий по профессионального обучению и дополнительному профессионального образованию работников, находящихся под риском увольнения.

Перечень промышленных предприятий, участвующих в реализации мероприятий по профессионального обучению и дополнительному профессионального образованию работников, находящихся под риском увольнения, утверждается приказом управления ГСЗН Кировской области и при необходимости актуализируется в течение года.

* 1. В рамках реализации отдельного мероприятия «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий Кировской области, находящихся под риском увольнения» планируется:

формирование перечня образовательных программ для реализации мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в рамках Подпрограммы;

реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников промышленных предприятий Кировской области, находящихся под риском увольнения.

Работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в рамках реализации данного отдельного мероприятия предоставляются средства федерального и областного бюджета в форме субсидии на финансовое обеспечение затрат, понесенных в связи с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников   
(далее – субсидия на финансовое обеспечение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования) в размере фактически затраченных работодателем средств на обучение.

Субсидия на финансовое обеспечение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования предоставляется путем заключения соглашений о предоставлении субсидии из областного бюджета между управлением ГСЗН Кировской области и работодателями в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации.

Перечень образовательных программ для реализации мероприятия   
по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в рамках Подпрограммы утверждается приказом управления ГСЗН Кировской области и при необходимости актуализируется в течение года.

Наличие работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, определяется исходя из сведений, предоставленных работодателями посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Размер, условия и порядок предоставления и расходования средств   
на финансовое обеспечение затрат работодателей, понесенных в связи с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, устанавливаются правовым актом Правительства Кировской области.

1. **Ресурсное обеспечение Подпрограммы**

Реализация мероприятий Подпрограммы осуществляется за счет средств федерального и областного бюджетов.

Общий объем финансирования Подпрограммы составляет   
62 142,00 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета – 61 520,50 тыс. рублей;

областного бюджета – 621,50 тыс. рублей.

Объем расходов, связанных с финансовым обеспечением Подпрограммы за счет средств областного бюджета, устанавливается законом Кировской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Финансирование мероприятий Подпрограммы за счет средств федерального бюджета планируется в рамках государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».

Средства федерального бюджета предусматриваются в форме иного межбюджетного трансферта, источником финансового обеспечения которого являются средства резервного фонда Правительства Российской Федерации, предоставляемого в целях софинансирования расходных обязательств, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Направлением финансирования Подпрограммы являются «Прочие расходы.

Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы представлено  
в приложении № 6 к Государственной программе.

1. **Анализ рисков реализации Подпрограммы и описание мер управления рисками**

В ходе реализации Подпрограммы могут возникнуть следующие группы рисков, представленные в таблице.

Таблица

| Негативный фактор | Способы минимизации рисков |
| --- | --- |
| Введение на предприятиях-участниках Подпрограммы ограничительных мероприятий, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия, что не позволит обеспечить занятость 85% работников, прошедших обучение | постоянный мониторинг численности завершивших обучение работников, продолжающих трудовую деятельность после завершения обучения, взаимодействие с предприятиями-участниками Подпрограммы по вопросу обеспечения занятости работников, прошедших обучение |
| Углубление и длительность кризисных явлений в экономике и, как следствие, увеличение численности работников промышленных предприятий региона, находящихся под риском увольнения | проведение оперативного мониторинга ситуации с занятостью работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, перераспределение количества участников и финансовых ресурсов между отдельными предприятиями-участниками Подпрограммы |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_